

**Personal- und Organisationsentwicklung**

---

**Coaching/ Beratung**

---

**Training**

---

Urban Täschler

---

Master of Advanced Studies PHZ in Adult and Professional Education

---

Folchartstr. 14, 9000 St.Gallen

---

m +41 79 252 18 16

---

u.taeschler@motiv-ch.ch / www.motiv-ch.ch

---

«Neugier, Interesse und Humor  
begleiten unser Nachdenken,  
Vorankommen und Tun.»



## Beratungsprofil **Urban Täschler**

### Angebote

---

- Organisations- und Personalentwicklung, Veränderungsprozesse
- Ausbildung und Training für Führungskräfte, Mitarbeitende und Auszubildende (Konzept, Durchführung und Evaluation)
- Resilienz-Entwicklung für Organisationen, Führungskräfte, Mitarbeitende (Interventionsdesign und Trainings)
- Coaching für Führungskräfte und Mitarbeitende (Standortbestimmung, Neuorientierung)
- Moderation von Workshops und Grossgruppenanlässen
- Teamentwicklung, Konfliktbearbeitung und -moderation

### So arbeite ich – zielorientiert, systemisch, pragmatisch

---

Die Ausgangssituation vernetzen und kreativ darstellen. Herausforderungen einer Situation oder Zielsetzungen eines Anliegens klären. Die persönlichen Sichtweisen, den Kontext und die Einschätzungen des Kunden verstehen. Zahlen, Fakten, Beobachtungen Beachtung schenken. Die Systemteile in Beziehung setzen, gemeinsam praxisnahe Lösungen, sinnvolle Vorgehensweisen erarbeiten. Vorhandene Ressourcen der Beteiligten deutlich machen, aktivieren und erweitern. Wirkungsvoll und pragmatisch handeln. Mit Leichtigkeit und Humor den optimalen Weg beschreiten. Neue Sichtweisen und Entwicklungsschritte nutzen.

### Aus- und Weiterbildung

---

2018: Zertifizierter ibo agil Coach. 2014: Berufsfelddidaktik der höheren Berufsbildung (KV-Luzern Berufsakademie). 2012: MAS PHZ in Adult and Professional Education. 2012: eidg. diplomierter Ausbildungsleiter Höhere Fachprüfung (HFP). 2010: Zertifizierungen für Assessment-Instrumente (Thomas International und KAIROS-Entscheiderprofil). 2008: Konfliktmanagement und Mediation in der Berufspraxis IAP Zürich. 2006: Konfliktmanagement, Fritz Glasl, Trigon Entwicklungsberatung. 2004: Organisationen neu strukturieren, Veränderungen positiv gestalten und Strategie-Entwicklung als Lernprozess, regio-team GmbH Männedorf. 2003: Grossgruppenintervention, Rita Königswieser, Königswieser & network. 2002: Grossgruppenmethoden, Frischer Wind AG, Binningen. 2001: Ausbildung in Supervision,

Coaching und Organisationsentwicklung Trias (Institut für Coaching, Supervision und Organisationsentwicklung Grüningen Zürich). 2006: Prüfungsexperte der Schweizerischen Vereinigung für Führungsausbildung, 1996: eidg. diplomierter Erwachsenenbildner HF SVEB. 1986 Einführung Transaktionsanalyse, Leonhard Schlegel, Zürich. 1982: Lokomotivführer SBB in Zürich. 1977: Elektromonteur in St.Gallen.

#### Berufserfahrung

---

- Seit 2001 Mitglied des Netzwerkes motiv-ch, selbständiger Berater für Organisationen, Führungskräfte und Teams ([www.motiv-ch.ch](http://www.motiv-ch.ch))
- 11 Jahre Interner Managementberater und -trainer sowie Organisationsentwickler in einem öffentlich rechtlichen Unternehmen (SBB AG, Bern)
- 3 Jahre Führung des Geschäftsbereiches Entwicklung und Personal (SBB Cargo International)
- Projektleiter und Berater in Gross- und Kleinunternehmen (Gesundheitswesen, Non Profit Organisationen, öffentliche Verwaltungen) Seminarleiter in Schulen
- Dozent und Lehrbeauftragter für Führungskräfte und Ausbilder/-innen (Berufsakademie KV Luzern, Berufs- und Weiterbildungszentrum Buchs, Zentrum für Bildung Baden und Kaderschule Swissmem)
- Lehrgangleiter im Leadershiplehrgang für dipl. Führungsfachleute am Berufs- und Weiterbildungszentrum Buchs SG
- 12 Jahre Experte in der schweizerischen Vereinigung für Führungsausbildung SVE (Zürich)
- 15 Jahre Lokomotivführer (SBB AG)
- 8 Jahre Stiftungsratspräsident Stiftung Villa YoYo, St. Gallen (Ehrenamt)

#### Sprachkenntnisse

---

Deutsch: Muttersprache, Französisch: Grundkenntnisse